

# MVIEW

- Y NEGOCIO

Zacatecas

·Mar 2024·



## MÓNICA LEY Y GEOVANNA CABRERA

LIDERAZGO FEMENINO E INNOVACIÓN

Pag.28

### **PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA POLÍTICA MEXICANA**

Presencia Femenina En Cargos Políticos

### **MUJERES DESTACADAS**

Mujeres Que Inspiran Y Transforman

### **TROFEO THIERRY BLOUET**

Celebrando La Excelencia Culinaría Mexicana



REVISTA DIGITAL



NAPOLI 80 x 160 CM

ALTO MICRO-RELIEVE  
SUAVE AL TACTO  
VELVET FINISH™

**PORCELANATOS**  
GRAN FORMATO  
80 x 80 cm / 80 x 160 cm

Conoce toda la colección  
[cesantoni.com.mx](http://cesantoni.com.mx)

 **cesantoni**  
CERÁMICA

Eleva tu visión de vida



# ARGENTA

R E S I D E N C I A L

[argentaresidencial.com](http://argentaresidencial.com)  
[gizdesarrollos.mx](http://gizdesarrollos.mx)

 492 688 5708



# MVIEW

-VIDA Y NEGOCIOS-

Número 05

EN PORTADA / MÓNICA LEY Y GEOVANNA CABRERA  
FOTOGRAFÍA / MOTIVOS  
LOCACIÓN / HOTEL CUARZO



REVISTA EN WEB

## DIRECTORIO

**DIRECCIÓN GENERAL**  
Mónica Valdés Miranda

**DIRECCIÓN EDITORIAL Y ARTE**  
Vanessa Sánchez

**COORDINADOR DE ESTRATEGIA**  
Oswaldo Camacho

**COMERCIALIZACIÓN**  
Daniela Sánchez  
Fernanda Sánchez  
Isabel Barbosa

**MERCADOTECNIA**  
Lorena Ramos

**SOCIAL MEDIA**  
Karina Olvera

**REDACCIÓN**  
Araceli Mendoza  
Denise Santana  
Karina Olvera

**FOTOGRAFÍA**  
Miguel Pacheco

[www.mview.com.mx](http://www.mview.com.mx)

Facebook / m view  
Twitter (X) / m view\_mx  
IG / mview\_vidaynegocios  
LinkedIn / m view  
TikTok / m\_view\_  
492 559 28 75 / 492 221 12 11  
mviewzacatecas@gmail.com

MV

MÓNICA  
VALDÉS MIRANDA  
@monikavmm



**L**a inclusión de mujeres en todos los aspectos de la sociedad aporta una diversidad de perspectivas y experiencias que enriquecen la toma de decisiones y la resolución de problemas.

Las mujeres **ofrecen puntos de vista únicos que pueden abordar desafíos de manera más completa y efectiva.**

En esta edición, **exploramos el papel crucial que desempeñan las mujeres en la sociedad actual.** En un mundo que avanza hacia la equidad de género y la inclusión, es fundamental reconocer y celebrar las contribuciones significativas que las mujeres hacen en todos los ámbitos, desde la educación hasta la política.

Entramos al mundo académico, **destacando el inspirador liderazgo de dos grandes mujeres** que están dejando una huella imborrable como directoras de universidades, **Mónica Ley y Geovanna Cabrera**, el impacto que han tenido en la educación superior, educación superior, ha sido un modelo a seguir para las generaciones futuras.

Además, abordaremos el tema de la **participación de la mujer en la política**, analizando su evolución a lo largo del tiempo y los desafíos que aún enfrentan las mujeres en este ámbito.

Nos comprometemos a ofrecer una visión integral y perspicaz sobre **el papel transformador de la mujer en la sociedad actual.** Esperamos que este contenido inspire reflexión, diálogo y acción hacia un futuro más inclusivo y equitativo para todos.

*Mónica Valdés*

30 DE MARZO 2024



TERCER  
FESTIVAL  
DE  
**AQUI**  
PA'L  
**REAL**  
ZACATECAS

VOGORE · **THE WILD BUNCH** · **FANCYNATRA** · RED SHEEP

LUIS INUAY · **MOMIS ALANIS** · AGORA DJ COLLECTIVE

MALTA (TRIBUTO RBD) · **BRANDON ORTEGA**

GASTROPARK · ACTIVIDADES CULTURALES · SHOW PIROTECNIA

LUDOTECA Y ACTIVIDADES INFANTILES · RECORRIDOS

DE 1:00 PM A 11:30 PM

BOLETOS EN [www.vinostierraadentro.net](http://www.vinostierraadentro.net)

y Tiendas Oficiales Tierra Adentro



Tierra Adentro

CAMPO REAL VINICOLA

EL VINO MEXICANO DE ALTURA

ZACATECAS, MEXICO

*Le Blanc*  
Grupo Gastronomico



# CONTENIDO

*Pag. 08* **DE INTERÉS**

- La Reinención Del Consulado: Daniel Muñoz, El Vínculo Entre Zacatecas Y España.
- Orla Camino Rojo: Destacando En Igualdad De Género En La Industria Minera.
- Orla Camino Rojo: Reconoce A La Mujer Y Su Contribución A La Industria Minera.
- Joaquín Madero: Un Legado Que Cruza Fronteras.

*Pag. 14* **LA VOZ DE LAS CÁMARAS**

- Conexiones Estratégicas: Un Vistazo A Los Eventos Más Recientes De La Cámara De Comercio.

*Pag. 16* **ECONOMÍA**

- Anahí Marín: Pilar Del Desarrollo Empresarial En Aguascalientes.

*Pag. 18* **NEGOCIOS**

- Norma Julieta Del Río: Comisionada Del INAI.
- Doris Vega: Presidenta de Mujeres WIM Y Directora De Relaciones Institucionales Y Comunicación En Compañía Minera Cuzcatlán.
- Mujeres Emprendedoras: Ana Lucía Dávila, Valeria Marín Y Denisse Gallegos.

*Pag. 22* **MINERÍA**

- Mujeres WIM México: Transformando La Industria Minera Con Equidad Y Oportunidades.

*Pag. 28* **EN PORTADA**

MÓNICA LEY Y GEOVANNA CABRERA



“ En la vanguardia de la innovación y liderazgo femenino, la UAD y UAF redefinen el panorama de la educación superior en Zacatecas... ”

*Pag. 25* **TECNOLOGÍA**

- Compañía Cervecera De Zacatecas: 27 Años Impactando En El Desarrollo Y El Crecimiento.
- Capstone Copper Minería Responsable: Jaime Lomelí.

*Pag. 26* **NUESTRAS HISTORIAS**

- Tamales Tacuba: El Éxito De Una Emprendedora Zacatecana.

*Pag. 34* **MIGRANTES**

- María Fernanda Reyes: Líder Global En Innovación Agrícola y Defensora De Los Trabajadores Migrantes.

*Pag. 35* **EDITORIAL**

- Impacto UNID: Una Trayectoria De Logros Educativos.
- IL Grupo Empresarial: Cultura Laboral y Gestión Del Capital Humano.
- Nena Chacón: Tras Las Alas De Pájaro Rojo.

*Pag. 38* **SALUD**

- ¿Cómo Afectan Las Enfermedades Renales A Zacatecas?

*Pag. 40* **POLÍTICA**

- Participación Femenina En La Política Mexicana.
- Política Nacional De Cuidados, Propuesta Por Amalia García, Es Aprobada.

*Pag. 42* **ECO DEL MES**

- Trofeo Thierry Blouet: Celebrando La Excelencia Culinaria Mexicana.

*Pag. 44* **WAY OF LIFE**

- Caosmos: Juan Carlos Villegas.
- Un Reconocimiento Al Legado Femenino.

*Pag. 48* **CULTURA**

- Dulce Muñoz: Una Voz De Impacto En La Escena Cultural De Zacatecas.
- Guardianas Del Patrimonio. Conoce A Las Mujeres Que Dirigen Los Museos De Zacatecas.

¡Ya tenemos  
**BLOCK y TABICÓN**

**DIRECTO DE FÁBRICA!**

¡Compra en línea!  
[amasa.mx](http://amasa.mx)



 **492 923 2312**



## JOAQUÍN MADERO

# UN LEGADO QUE CRUZA FRONTERAS

POR: KARINA OLVERA

**J**oaquín Madero es un gran referente de la vitivinicultura. Su espíritu jovial, carácter abierto y amplia preparación y logros continúan **posicionándolo como uno de los enólogos mexicanos más reconocidos.**

Desde los 10 años, dedicaba sus vacaciones a trabajar en los viñedos y bodegas, cultivando su interés por el área. Estudió Ingeniería Agrónoma en Saltillo, Coahuila, y luego se especializó en Viticultura y Enología en Montpellier, Francia. **Su doctorado en la Universidad de Burdeos lo formó bajo la tutela de pioneros en la enología moderna.**

De regreso a México, **Joaquín se integró al sector vitivinícola con pasos firmes y una visión profesional, contribuyendo enormemente al posicionamiento de México en la industria de la viticultura.**

Como muestra de esta notable entrega y dedicación, **fue seleccionado como juez en el Concurso Mundial de Bruselas 2024**, mismo que se llevará a cabo en Guanajuato del 6 al 9 de junio. Orgulloso de representar a Zacatecas y a México como juez en un panorama internacional, **Joaquín Madero** destaca la importancia de prepararse para este evento, explorando variedad de vinos y sabores de etiquetas extranjeras.

*“Fue para mí un honor recibir la invitación como juez en este concurso, ya que es uno de los más importantes a nivel mundial. Los invito a que sean embajadores del vino zacatecano, promover esta cultura es algo que los llenará de satisfacción”.*

Además, como enólogo de Vinos Tierra Adentro y Lopez Rosso Cavas, señala la importancia del crecimiento del interés por la cultura vitivinícola de parte de la ciudadanía e instancias gubernamentales, pues **asegura que la calidad del vino mexicano es tan alta que compete enormemente a nivel internacional**, representando una importante fuente de ingresos en el país.



NOTA EN WEB



PRIVADA



# REAL DEL SOL

FRACCIONAMIENTO



 **ATARDECERES COMO NUNCA ANTES**

492 869 0536 /   @desarrollosglobales

[www.desarrollosglobales.com](http://www.desarrollosglobales.com)

# ORLA CAMINO ROJO

## DESTACANDO EN IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INDUSTRIA MINERA

**O**rla Camino Rojo ha sido honrada con el distintivo bronce del Sello WIM, otorgado por WIM Mujeres Mineras de México, por sus destacadas prácticas de igualdad de género en la Industria Minera.

Este prestigioso reconocimiento, entregado como parte de la iniciativa de WIM México, resalta el compromiso de la empresa en promover la igualdad de género en todas sus operaciones. Durante seis meses, un riguroso comité evaluador analizó meticulosamente las condiciones y prácticas laborales de las empresas participantes antes de otorgarles este distintivo.

Orla Camino Rojo se compromete a seguir trabajando en colaboración con las mujeres de la empresa, reconociendo y valorando su talento, liderazgo y dedicación en todos

los aspectos de la operación. Este galardón llena de orgullo a la compañía y refleja su compromiso continuo con la equidad de género en el lugar de trabajo.

Como empresa, esta minera reconoce que la diversidad de género es fundamental y también una ventaja competitiva. Está comprometida a fomentar un entorno laboral inclusivo donde todas las personas, independientemente de su género, tengan igualdad de oportunidades para crecer y contribuir al éxito de la organización.

Este logro además de enorgullecer a Orla Camino Rojo, también la motiva a seguir liderando el camino hacia una industria minera más equitativa y diversa. La empresa está comprometida a continuar siendo un modelo a seguir en materia de igualdad de género en la industria minera de México y más allá.





# RECONOCE A LA MUJER Y SU CONTRIBUCION A LA INDUSTRIA MINERA

# ORLA CAMINO ROJO

**L**a minera conmemoró el Día Internacional de la Mujer con un **Taller de Autoconocimiento y Liderazgo**, dirigido por la Mtra. Ana Luisa Loya, especialista en comunicación multicultural. Este taller **brindó a las participantes la oportunidad de desarrollarse personalmente, y además exploró su potencial de liderazgo.**

**Rafael Sánchez Campos, Gerente de Orla Camino Rojo, enfatizó la importancia de contratar talento sin distinción de género, subrayando el compromiso de la compañía con el apoyo y el desarrollo de las mujeres en la industria minera. La participación entusiasta de mujeres de todas las áreas evidencia el compromiso de Orla Camino Rojo con la diversidad y la igualdad de género.**

**Con 81 mujeres representando el 29% de su fuerza laboral, se demuestra un compromiso sólido con la equidad y la inclusión. La empresa se compromete a seguir ofreciendo oportunidades para el crecimiento y el desarrollo profesional de todas sus colaboradoras.**

**Orla Camino Rojo se enorgullece de la valiosa contribución de las mujeres en su equipo y reafirma su compromiso con la promoción de un entorno laboral inclusivo y equitativo. Continuará trabajando para garantizar que todas las personas, independientemente de su género, tengan las mismas oportunidades de éxito y crecimiento dentro de la organización.**



NOTA EN WEB

# LA REINVENCIÓN DEL CONSULADO

POR: OSVALDO CAMACHO

## DANIEL MUÑOZ, EL VÍNCULO ENTRE ZACATECAS Y ESPAÑA

Con la llegada de **Daniel Muñoz** al puesto de **cónsul de España en Aguascalientes y Zacatecas** en noviembre de 2023, se establece un logro en las relaciones diplomáticas entre ambos países. **Continuando el legado de su padre, Alejandro**, quien ocupó el mismo puesto hasta su fallecimiento, **Muñoz se embarca en una misión para modernizar la oficina consular y fortalecer los lazos entre las comunidades de ambos lados del Atlántico.**

En una entrevista con MVIEW, **Muñoz** expresó su determinación de **llevar la misión consular a la era moderna**, centrándose en la estandarización, digitalización y accesibilidad de los servicios consulares. **Sus objetivos incluyen facilitar trámites** como la obtención de ciudadanía y visas, así como aplicar la ley de memoria democrática para descendientes de españoles.

Con una formación en **ingeniería industrial y administración de empresas** obtenida en **Barcelona**, **Muñoz** aporta una perspectiva empresarial única al consulado. Su **compromiso** va más allá de la eficiencia administrativa; busca **promover Aguascalientes y Zacatecas en Europa**, fortaleciendo las alianzas entre España y estas regiones mexicanas.

La **llegada de Muñoz** ha sido recibida con entusiasmo por la comunidad, ya que **ha simplificado trámites que antes requerían traslados a otras ciudades**. Su **enfoque centrado en las personas y su compromiso con el servicio público** prometen una era de renovación y acercamiento entre las comunidades que representa y la madre patria.

Este nuevo capítulo en las relaciones diplomáticas refleja una comprensión profunda de las necesidades de la comunidad a la que sirve y **promete fortalecer los lazos entre España y México.**





# MEZCAL MALA NOCHE<sup>®</sup>

DENOMINACIÓN DE ORIGEN PROTEGIDA



**HECHO EN JEREZ,  
ZACATECAS**

EVITA EL EXCESO

# CONEXIONES ESTRATÉGICAS:

## UN VISTAZO A LOS EVENTOS MÁS RECIENTES DE LA CÁMARA DE COMERCIO



## NOMBRAMIENTO

DE VICEPRESIDENCIA Y RECONOCIMIENTOS EN LA CANACOSZAC

**E**n la reciente Asamblea General de Concanaco Servytur, **el presidente de la CANACOSZAC, LAE Jesús Gabriel López del Bosque, fue designado Vicepresidente de Turismo**, junto con la Secretaria Lic. Eva Téllez Ramírez, la síndica ante el SAT C.P. Gloria Hernández Terrones, y el Vicepresidente de vivienda y Obra Pública Ing. Luis Andrés López del Bosque, quienes **representan al comercio establecido de Zacatecas.**

Este nombramiento **fortalece la labor conjunta para atraer más turismo al estado** y al país, promoviendo el crecimiento económico.





## FIRMA DE CONVENIO PARA FOMENTAR LA COMPETENCIA ECONÓMICA

El presidente de la CANACOZAC, LAE Jesús Gabriel López del Bosque, se unió a un evento trascendental al participar en la **firma de un convenio entre Concanaco Servytur y la Comisión Federal de Competencia Económica.**

Este acuerdo logra **impulsar la competencia justa en los mercados**, sentando las bases para que las pequeñas y medianas empresas puedan competir de manera equitativa.

La iniciativa busca **promover una cultura empresarial que fomente la igualdad de oportunidades**, permitiendo un ambiente más dinámico y justo para todos los participantes en el sector comercial.



## “AYÚDANOS A AYUDAR” LLAMADO A LA SOLIDARIDAD

La **Cámara de Comercio del Estado de Zacatecas**, hizo un llamado a todos sus afiliados y al público en general para participar en la iniciativa **“Ayúdanos a Ayudar”**. Esta campaña tiene como objetivo recolectar donaciones destinadas al Estado de Zacatecas y al Instituto para la Atención e Inclusión de Personas con Discapacidad.

Las donaciones incluyen sillas de ruedas, bastones, andaderas, entre otros elementos indispensables. **Tanto donaciones económicas como en especie** son bienvenidas, y pueden realizarse en las instalaciones de la Cámara o en el Instituto de Atención de Personas con Discapacidad.



*Raiva Obeso*

NOTA EN WEB

# ANAHI MARÍN LOPEZ

## PILAR DEL DESARROLLO EMPRESARIAL EN AGUASCALIENTES

POR: DENISE SANTANA



**A**nahí Marín López se ha consolidado como una figura clave en el panorama del desarrollo empresarial y tecnológico en Aguascalientes, ostentando el cargo de **Subsecretaría para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa en la Secretaría de Desarrollo Económico, Ciencia y Tecnología**. Su extensa trayectoria refleja un compromiso inquebrantable con la innovación, el emprendimiento y la mejora continua.

Con una impresionante historia de colaboraciones a nivel global, **Marín López ha visitado 48 países, llevando proyectos de impacto sectorial y económico con organizaciones de renombre como Global Shapers del Foro Económico Mundial, la ONU y International Research School**. Su experiencia internacional ha enriquecido su visión y estrategia para fomentar el desarrollo empresarial en su región natal.

### Educación y Formación

Poseedora de una Maestría en Derecho de las Empresas por la Universidad Anáhuac México y una Licenciatura en Negocios Internacionales por la Universidad Politécnica de Aguascalientes, **Marín López también cuenta con un diplomado en Formación Social y múltiples certificaciones que avalan su capacidad como líder y formadora en el ámbito empresarial y de desarrollo**.

Desde su labor como **Directora General en Desarrollo de Emprendedores Asociación Civil** hasta su papel como **coordinadora de proyectos especiales en el Clúster Industrial de Aguascalientes**, **Marín López ha sido una promotora incansable del emprendimiento y la competitividad**. Su participación como consejera y ponente en múltiples foros y su experiencia como TEDx speaker destacan su habilidad para inspirar y movilizar a la comunidad empresarial hacia el crecimiento y la innovación.

La subsecretaría de **Anahí Marín López** simboliza más que un cargo, representa la intersección entre experiencia global y liderazgo local. **Su trayectoria**, marcada por la pasión por el desarrollo empresarial y el compromiso con la mejora regulatoria, **coloca a Aguascalientes en una posición privilegiada para enfrentar los retos del futuro económico y tecnológico**.

Su liderazgo no sólo impulsa la economía local sino que también inspira a nuevas generaciones a emprender y **a soñar en grande**.




NOTA EN WEB





¡Gracias!

RESERVA:  +52 449 440 04 76

**SUCURSALES:**

**NORTE:** Av. Aguascalientes / **SUR:** Villasunción

**Zacatecas:** Boulevard Lopez Portillo 216



# NORMA JULIETA DEL RÍO

## COMISIONADA DEL INAI

COMISIONADA DEL INSTITUTO NACIONAL DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES (INAI)

**Norma Julieta fue reconocida** en 2023 por la Revista Mundo Ejecutivo como **una de las 200 Mujeres más importantes de México**, gracias a su destacada trayectoria en el servicio público. **Como fundadora del Sistema Nacional de Transparencia**, se enorgullece de su labor.

A pesar de los desafíos, incluida la resistencia hacia el liderazgo femenino y la reticencia a abordar temas como transparencia, **destaca la importancia de la confianza y la lealtad en el servicio público**. Su enfoque proactivo incluye una planificación meticulosa.

**Comprometida con el presente y el futuro de Zacatecas y México**, su objetivo es siempre dar lo mejor de sí misma para mejorar la vida de los zacatecanos.



“**Nunca se desanimen y no permitan que nadie las limite en ningún aspecto. Es crucial denunciar y ser proactivas. Mantengan siempre una visión de crecimiento y servicio hacia los demás. Ayudar al prójimo es una vía para nuestro propio crecimiento personal**”.

# DORIS VEGA

## PRESIDENTA DE MUJERES WIM

PRESIDENTA DE MUJERES WIM (MUJERES EN LA MINERÍA) Y DIRECTORA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y COMUNICACIÓN EN COMPAÑÍA MINERA CUZCATLÁN



**D**oris Vega se enorgullece de su papel como referente en la gestión de comunicaciones en la industria minera. A pesar de enfrentar desafíos profesionales más que territoriales, como estereotipos y brechas de género, destaca la importancia de seguir luchando para que las voces femeninas sean escuchadas y valoradas.

La empatía, comunicación efectiva, compromiso y dedicación son fundamentales en su liderazgo. Con pasión por su trabajo, Vega planea dedicar los próximos dos años de su gestión en Mujeres WIM de México a impulsar acciones que garanticen condiciones laborales equitativas para las mujeres del sector, atendiendo sus necesidades físicas y emocionales.

“No permitan que las creencias limitantes obstaculicen sus sueños.

*Aunque el camino pueda no ser fácil ni inmediato, con perseverancia, dedicación y determinación, todo es alcanzable. Siempre aspiren a ser una fuente de inspiración, manteniéndose fieles a sus principios. De esta manera, todo lo que desean llegará naturalmente.”*



NOTA EN WEB

*Karina Obeso*



## ANA LUCÍA DÁVILA

FUNDADORA DE ATEMPORAL SHOWROOM (2021) Y DE LA MARCA ANA LUCÍA DÁVILA MX (2020)

@atemporal.showroom

**A**temporal **nace de la mano de varios diseñadores,** impulsamos esta tienda colectiva **para promover lo hecho en México** desde un consumo responsable y sustentable.

*“Siempre había soñado con mi propia tienda de diseño, y hacerla realidad fue una experiencia gratificante”.*

En el camino del emprendimiento se necesita perseverancia, pero **es extraordinario ver la evolución de todos tus logros.** La mentalidad positiva, las relaciones con otras empresas y seguir preparándose profesionalmente son pilares importantes para este proceso.



## VALERIA MARÍN

FUNDADORA DE MATISHOP (2020).

@matishopp\_

**L**uego de tomar **capacitaciones en la Fashion Week Academy** encontré inspiración para la creación de mi propia marca.

**En Matishop abarcamos la venta al por menor y por mayor de prendas de vestir y accesorios únicos,** tratándose de una propuesta innovadora y además accesible para las zacatecanas.

**El diseño de modas es una de mis grandes pasiones** y tener la oportunidad de invitar a todas a ser dueñas de su propio brillo ha sido una experiencia maravillosa.



NOTA EN WEB



## DENISSE GALLEGOS

FUNDADORA DE KONESS PILATES STUDIO (2022) Y DE MINESS PILATES METHOD (2024)

@kones.pilates

**F**ue un reto emocionante traer una disciplina nueva a Zacatecas. **Kones Pilates Studio** comenzó con **2 reformer** en la sucursal de Fresnillo y actualmente entre esa y la sucursal de Zacatecas, **contamos con 15 reformer y un nuevo proyecto** para certificar instructores de pilates con base en Monterrey.

He sido testigo de que la perseverancia, la resiliencia y gratitud siempre tienen su recompensa. La visión próxima es **seguir creciendo nuestra comunidad en Kones e innovar en nuestra metodología** para expandirnos a otros estados de la República.

  
**TERRALTA**  
*norte*




LLÉVATE UNA DE LAS DOS RESIDENCIAS  
**CON \$100,000.00**  
PARA QUE AMUEBLES TU HOGAR  
**CON Cantia**   
MUEBLES | DECORACIÓN



 [WWW.DISTRITOTERRALTA.MX](http://WWW.DISTRITOTERRALTA.MX)

 [INFOTERRALTA@TERRAHOME.COM.MX](mailto:INFOTERRALTA@TERRAHOME.COM.MX)

  **TERRALTA NORTE**

 **449 155 2854**

**Adolfo López Mateos 910,  
El Llano, Ags.**

Un desarrollo de:

 **GRUPO  
terrahome**

# MUJERES WIM MEXICO: TRANSFORMANDO LA INDUSTRIA MINERA CON EQUIDAD Y OPORTUNIDADES

La asociación Mujeres WIM México surge como respuesta a la necesidad de posicionar la presencia femenina en la industria minera, una iniciativa respaldada por IWIM (International Women in Mining). Desde su llegada a México en 2016, Mujeres WIM ha liderado la misión de **promover la equidad de oportunidades y condiciones laborales para las mujeres** en este sector estratégico.

El acceso y avance profesional de las mujeres en la minería enfrenta desafíos significativos, mismos que la asociación aborda mediante programas innovadores, como **el Sello WIM**, una iniciativa sin precedentes que ofrece una guía para **identificar áreas de oportunidad y promover acciones concretas que impulsen la equidad de género**, reconociendo a las empresas mineras comprometidas con la igualdad laboral y la inclusión femenina.

Los logros de Mujeres WIM México reflejan un enorme compromiso y dedicación convirtiendo a la asociación en un **movimiento que visibiliza el talento femenino y promueve la necesidad de acciones afirmativas en el ámbito laboral**.

Para fomentar la inclusión de las mujeres en roles de liderazgo, **Mujeres WIM colabora estrechamente con empresas mineras, organizaciones del sector y organismos afines**.

Los próximos objetivos de la asociación incluyen la **expansión del Sello WIM, la documentación de pioneras en la industria y el fortalecimiento de capacidades a través de programas de capacitación y tecnología**. Mujeres WIM México invita a todas las mujeres interesadas en la industria minera a unirse a su causa y **transformar juntas un sector más equitativo y sostenible**.



**+13,000**

MUJERES WIM MÉXICO, BUSCA POSICIONAR LA PRESENCIA FEMENINA EN LA INDUSTRIA MINERA CON MÁS DE 13,000 MIEMBROS EN 100 PAÍSES.

**17.3%**

SÓLO EL 17.3% DE LA PLANTILLA LABORAL EN LA MINERÍA ESTÁ COMPUESTA POR MUJERES, ENFRENTANDO DESAFÍOS SIGNIFICATIVOS EN SU AVANCE PROFESIONAL.

**12**

12 CENTROS DE TRABAJO GALARDONADOS CON EL SELLO WIM EN SU 1ª EDICIÓN.

**85%**

LA ASOCIACIÓN HA LOGRADO UN CRECIMIENTO DEL 85% EN LA POBLACIÓN DE MUJERES EN LA MINERÍA EN LA ÚLTIMA DÉCADA.



NOTA EN WEB

# COMPAÑÍA CERVECERA DE ZACATECAS

27 AÑOS  
IMPACTANDO EN  
EL DESARROLLO Y  
EL CRECIMIENTO

Más de un cuarto de siglo ha pasado desde que la **Compañía Cervecería Grupo Modelo se instaló en Zacatecas**, para convertirse en la **mayor productora de cerveza en el país**. Además de brindar nuevas oportunidades de desarrollo económico y profesional a la entidad, durante los últimos 27 años **han mantenido la responsabilidad social, y han procurado el bienestar local de la comunidad en la que operan**.

Actualmente **generan 3 mil empleos directos**, los cuales se concentran en la Compañía Cervecería y, adicionalmente, **crean 1 mil 700 en empresas hermanas asentadas en la entidad**. Teniendo en cuenta el potencial de sus trabajadores, también se enfocan en el crecimiento de las habilidades laborales de sus colaboradores, para mejorar su competencia.

Para este último aspecto, cuenta con tres programas: **Trainee Supply**, para impulsar las competencias técnicas de negocio y liderazgo; **Young Talent Experience**, dirigido a practicantes universitarios; y **Futuros Supply**, enfocado en el desarrollo de operarios con potencial para asumir reemplazos y tener la posibilidad de aplicar a futuras vacantes de liderazgo.

Se trata de una **empresa pionera en la implementación de métodos de evolución cultural**, lo que ha permitido el mejoramiento de distintos aspectos; en materia de inclusión, algunas de sus áreas de liderazgo ahora son dirigidas por mujeres. Sus resultados y avances se han dado principalmente por la dedicación de todos sus trabajadores, así como por los proyectos que manejan con instituciones académicas.



## Trabajo responsable

La crisis ambiental trajo consigo el funcionamiento de nuevas prácticas que mejoren las condiciones de uso de recursos, así como la calidad de vida tanto en la localidad como en otras regiones. Para ello, **cuentan con acciones permanentes de reforestación, el mejoramiento de escuelas, áreas verdes urbanas y limpieza de lagunas, presas y arroyos, entre otras**.

El **proyecto Aguas Firmes**, ha tenido buen impacto, ya que tiene como tarea principal, **proteger el acuífero de Calera mediante la preservación del mismo**, agricultura de conservación, la tecnificación de sistemas de riego y la inclusión financiera. De tal manera se alinean a la **meta global de gestión del agua**.

La **Compañía Cervecería de Zacatecas posee tres sistemas de tratamiento de agua, gracias a los cuales les es posible tratar el 100% del agua de su producción**, así como permitir el reuso/reciclaje de una importante proporción para uso en servicios internos, con gran impacto positivo en ahorro de agua de pozo. Asimismo, **actualmente, utilizan 2.05 litros de agua para elaborar 1 litro de cerveza, siendo una de las mejores eficiencias a nivel mundial**.



# CAPSTONE COPPER

## MINERÍA RESPONSABLE: JAIME LOMELÍ

La transformación de la industria minera en Zacatecas, liderada por **Jaime Lomelí**, presidente del Clúster Minero, está estableciendo nuevos estándares de sostenibilidad y eficiencia. **Lomelí ha sido clave en la promoción de prácticas mineras** que no solo respetan el entorno sino que también **destacan por su innovación y seguridad**. Su enfoque ha llevado a las minas del clúster a ser reconocidas como ejemplares en todo México, gracias a su personal calificado, tecnología avanzada y un firme compromiso con el medio ambiente.

### Sostenibilidad y Seguridad

Una de las iniciativas que Lomelí ha compartido es el **sistema de recuperación de agua implementado en las minas**, una estrategia que minimiza el uso de este recurso crítico y mejora su gestión. Este enfoque no solo evidencia la inversión en tecnología de punta sino también en el talento humano, **alineándose con la visión de una minería productiva y ambientalmente consciente**.

Además, la ubicación estratégica de las operaciones mineras, en áreas libres de sismos y lluvias torrenciales, junto con una inversión significativa en sistemas de seguridad, garantiza la protección de los trabajadores y la sostenibilidad de las actividades mineras. Esta combinación de factores contribuye a un ambiente de trabajo seguro y a la eficiencia operativa.

### Un Futuro Brillante para Zacatecas

Con la dirección de **Jaime Lomelí**, el clúster minero de Zacatecas no solo se ha convertido en un motivo de orgullo regional sino que también se ha posicionado



como un referente de buenas prácticas a nivel nacional e internacional. La insistencia en la sostenibilidad, el uso eficiente del agua y la seguridad en el trabajo subrayan una nueva etapa en la minería, donde la producción no está reñida con el cuidado ambiental.

La labor de Lomelí y su equipo en el clúster minero demuestra que es posible alcanzar un equilibrio entre la demanda industrial y la responsabilidad ecológica, **abriendo camino a una minería que respeta y protege tanto a las personas como al planeta**.

Este compromiso con el desarrollo sostenible promete no solo preservar los recursos naturales de Zacatecas sino también **mejorar la calidad de vida de sus comunidades, asegurando un futuro próspero y sostenible para la región**.




POR: DENISE SANTANA







**Ya pagamos:**

-  **Impuestos ecológicos**
-  **Impuesto sobre la nómina estatal**
-  **Predial municipal**



La minería, identidad y orgullo de Zacatecas.

[capstonecopper.com](http://capstonecopper.com)



# TAMALES TACUBA

## EL ÉXITO DE UNA EMPRENDEDORA ZACATECANA

POR: KARINA OLVERA



**E**n las estrechas calles de Zacatecas, donde el aroma de las brasas se mezcla con la risa de los comensales, se encuentra un rincón especial: **Tamales Tacuba. Fundado en 1996 por la incansable zacatecana Rosa Marina Urista Torres**, este negocio familiar ha tejido una tradición culinaria que trasciende el tiempo.

**Rosa Marina**, madre de familia y visionaria, enfrentó la necesidad con determinación, su visión era clara: sacar adelante a sus hijos. Así, **en un modesto comal de barro, comenzó a vender tamales recalentados al carbón.** La masa, amasada totalmente a mano siguiendo la tradición de su abuela, se convirtió en el lienzo para una variedad de sabores auténticos. La demanda creció, y pronto alquiló un espacio cerca de la plazuela Genaro Codina. Así nacieron los Tamales Tacuba, que han conquistado los paladares de los zacatecanos y visitantes.

**La receta**, perfeccionada desde sus inicios, continúa siendo transmitida tradicionalmente por sus hijos, convirtiéndola en **algo verdaderamente único**, que incluso supera las limitaciones geográficas, ya que constantemente reciben pedidos de otros estados de la República y de extranjeros, **principalmente de Estados Unidos y España.**

El éxito no se detiene, pues **han expandido su presencia a las colonias Colinas del Padre e Indeco.** La preferencia de la gente es innegable, y siendo un tesoro familiar, cada bocado es un viaje a la infancia, a las cocinas llenas de risas y aromas.

En este emotivo ambiente, los favoritos de los clientes han sido siempre los Tamales Rojos de Puerco, los tamales Verdes de Pollo, los Tamales de Rajas con Queso y los Tamales Dulces de Piña con Coco.

Aún con toda esta propuesta gastronómica deliciosa, hay **un distintivo** que hace que éstas sean inolvidables: **su salsa de molcajete.** Esta salsa, preparada con ingredientes frescos y triturados en el tradicional molcajete de piedra, es el acompañamiento perfecto. Su sabor robusto y auténtico eleva cada bocado y transporta a los comensales a las cocinas de antaño.

Los horarios de apertura van desde las 8 de la mañana hasta las 12 del día, y han adoptado la tecnología para adaptarse a los tiempos, ya que **a través de Didi realizan entregas a domicilio**, asegurando que los sabores tradicionales lleguen a todos los rincones.



NOTA EN WEB

# CENTRO DE SERVICIO AUTORIZADO



**MULTIHERRAMIENTAS**



**BLACK+DECKER**

**STANLEY**

**CRAFTSMAN**

**DEWALT**

AV. ADOLFO LOPEZ MATEOS No.100, ZACATECAS, ZAC.  
( Bajo el puente de la Máquina 3030 )



TEL. 492 922 2168 & WAP. 492 144 5978  
dirmultiherramientas@hotmail.com



# LIDERAZGO FEMENINO E INNOVACIÓN: LAS UNIVERSIDADES DE ZACATECAS RESCRIBEN EL FUTURO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR





La **Universidad Autónoma de Durango (UAD)** y la **Universidad Autónoma de Fresnillo (UAF)** se alzan como faros de conocimiento en Zacatecas, guiando no sólo a sus estudiantes sino también al desarrollo integral de esta región emblemática de México. **Estas universidades, lideradas por mujeres, están trazando un nuevo camino en la educación superior**, abordando con valentía los retos contemporáneos a través de la investigación, la tecnología, la economía, y sobre todo, el compromiso con la cultura y la comunidad.

La UAD y la UAF se distinguen no solo por su oferta académica y su enfoque en la innovación, sino también por cómo reflejan y promueven la equidad de género en sus estructuras de liderazgo, sirviendo como faros de inspiración para futuras generaciones. Ambas universidades han enfocado sus recursos y talentos en la **creación de un ambiente educativo que** no sólo nutre la mente, sino que también **fomenta un sentido de responsabilidad social y cultural entre sus estudiantes.**

Con un enfoque hacia la educación y el liderazgo, resalta el papel crucial que juegan la **UAD y la UAF en el desarrollo socioeconómico y cultural de Zacatecas.** Al integrar la promoción de la educación, el apoyo a la comunidad y la igualdad de género en el núcleo de sus misiones, estas instituciones están preparando a los líderes del mañana, y a su vez, redefiniendo lo que significa ser universitario.

*“Se cuenta con un procedimiento de integridad académica, el cual tiene como objetivo [...] promover el actuar entre sus estudiantes para ser honestos, confiables, responsables, justos y respetuosos.”*

*Geovanna Cabrera*

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE FRESNILLO

**L**a Universidad Autónoma de Fresnillo (UAF) se destaca por su compromiso con la formación de líderes preparados para navegar por los desafíos del mercado laboral moderno. En una era caracterizada por la evolución constante de las necesidades empresariales y tecnológicas, la UAF se enfrenta al desafío de preparar líderes capaces no sólo de navegar sino también de influir positivamente en el complejo escenario global.

Consciente de la importancia de mantenerse a la vanguardia, la UAF actualiza sus programas académicos cada tres años, mediante un proceso exhaustivo que incluye reuniones con expertos y principales empleadores, la consideración del Plan

Nacional y Estatal de Desarrollo y la realización de estudios de factibilidad. Este enfoque **garantiza la pertinencia y actualidad de sus carreras**, asegurando que los estudiantes estén equipados con conocimientos y habilidades acordes a las tendencias y demandas actuales.

Además, pone un **énfasis especial en el bienestar laboral y la gestión del talento**, integrando el programa **Insignia UAF** para fortalecer el ámbito socioemocional, físico, ético, y cultural de sus estudiantes. Este programa **busca desarrollar habilidades blandas esenciales**, promoviendo un equilibrio saludable entre la vida laboral, familiar, y social, preparándolos para afrontar los futuros retos.

En el ámbito tecnológico, la **UAF se mantiene a la vanguardia incorporando las tecnologías emergentes, como la inteligencia artificial y el análisis de grandes datos, en sus programas académicos.** Los estudiantes tienen la oportunidad de practicar con herramientas, aplicaciones y simuladores a través de laboratorios y asociaciones estratégicas, preparándolos para el futuro laboral.

La Universidad también aborda la **digitalización de los servicios financieros y la importancia de la sostenibilidad,** adaptando sus programas para incluir estas tendencias globales. Esto se logra mediante la realización de foros, talleres, y la inclusión de nuevas materias enfocadas en estas áreas críticas.

Por último, **la UAF apoya activamente a sus investigadores y estudiantes** en la publicación de sus hallazgos en revistas científicas de alto impacto y fomenta la vinculación de su actividad investigadora con las necesidades del sector empresarial local e internacional. A través de proyectos de investigación que abordan problemas específicos de la comunidad, **la UAF demuestra su compromiso con el desarrollo empresarial y social, asegurando que su impacto trascienda las aulas y contribuya de manera significativa a la sociedad.**

**La UAF, se posiciona como un faro de innovación y liderazgo en el panorama educativo de Zacatecas,** enfrentando los retos del futuro con una visión clara y un compromiso inquebrantable hacia la excelencia. Demostrando que **la preparación de sus estudiantes va más allá de lo académico,** enfocándose en formar líderes responsables, éticos y preparados para los desafíos del mundo moderno.



*“Es importante tomar una elección que aporte conocimiento, prestigio educativo, solidez académica, vida universitaria, espacios de juego, recreación y esparcimiento, permitiendo generar relaciones interpersonales duraderas.”*

*Mónica Ley*

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE DURANGO

**L**a Universidad Autónoma de Durango (UAD) destaca en el panorama educativo por ofrecer **un modelo académico diseñado para garantizar que la educación superior sea accesible para todos.** Con un enfoque particular en los jóvenes de clase media, la UAD se esfuerza por **hacer la educación superior alcanzable a través de modalidades flexibles,** horarios adaptativos, una avanzada plataforma educativa y una gama de herramientas tecnológicas, cubriendo todas las áreas del conocimiento a costos razonables.

**Sus instalaciones,** construidas específicamente para atender las necesidades de sus diversos programas académicos, desde licenciaturas y posgrados hasta

la Prepa Lobos, **son un reflejo de su compromiso con la excelencia educativa.** Cuenta con aulas completamente equipadas, un auditorio, espacios de trabajo para administrativos y docentes, y un amplio estacionamiento.

En respuesta a los desafíos contemporáneos, como la pandemia de COVID-19, la universidad **ha integrado** de manera efectiva **la tecnología y nuevas modalidades académicas en su oferta educativa.** La incorporación de plataformas tecnológicas y la **creación de una editorial central que produce libros digitales para todos los niveles educativos** subrayan la adaptabilidad y la orientación hacia el futuro.



Además de la **Ciudad Médica Lobos**, la cual **es un complejo integral** que incluye un edificio con laboratorio de microbiología, parasitología, histología y bioquímica, así como un tanque de hidroterapia, sala multisensorial, consultorios médicos y nutricionales, áreas de fisioterapia y mecanoterapia, electroterapia, un spa y servicios de estilismo para cosmetología. Estas **instalaciones de vanguardia están diseñadas para fomentar la formación en ciencias de la salud, facilitando el aprendizaje práctico y la investigación.**

**La UAD pone un énfasis especial en la investigación y la innovación,** considerándolas pilares fundamentales de su misión educativa. La promoción de la investigación entre estudiantes y personal académico se realiza a través de publicaciones como la **revista Ciencia Líquida y la organización de eventos académicos internacionales**, lo cual fortalece el compromiso de la universidad con la creación y difusión de conocimiento.

Del mismo modo, **se mantiene al día con las demandas del mercado laboral a través de la actualización constante de sus programas académicos.** La introducción de carreras y programas innovadores en áreas emergentes responde directamente a las necesidades actuales del mercado, asegurando que los estudiantes estén preparados para enfrentar los desafíos profesionales del futuro.

**El seguimiento de egresados y la realización de estudios con prospectos de bachillerato** son estrategias clave para asegurar que la UAD se mantenga alineada con las tendencias y necesidades cambiantes en la educación superior. Este enfoque refleja la visión de la universidad de **ser accesible para todos, proporcionando educación de calidad a personas de diferentes estratos sociales.**

**Al celebrar su 25 aniversario y con la inauguración del nuevo campus Fundadores, la UAD reafirma su compromiso con la formación de líderes éticos y responsables,** preparados para contribuir de manera significativa a la sociedad. La universidad invita a estudiantes potenciales, padres y la comunidad en general a informarse y tomar decisiones fundamentadas respecto a su futuro educativo, ofreciendo una experiencia universitaria completa que va más allá de lo académico.

Con un legado de innovación, accesibilidad y excelencia educativa, la Universidad Autónoma de Durango se posiciona como una institución líder en el ámbito educativo, preparando a sus estudiantes no solo para enfrentar los retos del presente sino también para influir positivamente en el futuro.

**E**n la vanguardia de la innovación y liderazgo femenino, la Universidad Autónoma de Durango (UAD) y la Universidad Autónoma de Fresnillo (UAF) redefinen el panorama de la educación superior en Zacatecas, trascendiendo las expectativas tradicionales para establecer nuevos paradigmas en el aprendizaje y la responsabilidad social. Este liderazgo visionario y el compromiso inquebrantable con el progreso representan un legado duradero que seguirá influenciando positivamente a la comunidad de Zacatecas y más allá.



NOTA EN WEB

FOTOGRAFÍA / MOTIVOS  
LOCACIÓN / HOTEL CUARZO



# MARÍA FERNANDA REYES

LÍDER GLOBAL EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA Y DEFENSORA DE LOS TRABAJADORES MIGRANTES

POR: KARINA OLVERA



**M**aría Fernanda Reyes, pionera en Innovación Agrícola y Defensora de los Derechos de los Trabajadores Migrantes, actualmente ocupa el prestigioso cargo de **Presidenta Global para Agricultura Agtech y Agroturismo del G100**.

**Fernanda** es una figura imponente cuyo impacto la sitúa entre las mujeres más influyentes del G100. Reconocida como una de las principales expertas en la industria agrícola, María Fernanda cuenta con una lista distinguida de premios y reconocimientos que subrayan sus contribuciones a la innovación y la sostenibilidad.

Sus logros destacan su compromiso inquebrantable con impulsar un cambio positivo y su dedicación a tener un impacto duradero en la agricultura, la tecnología y la sostenibilidad.

Como defensora comprometida de los trabajadores agrícolas migrantes en los Estados Unidos, **María Fernanda** utiliza su voz e influencia para amplificar la difícil situación de aquellos que a menudo son ignorados. **Representando a más de 250,000 agricultores, María Fernanda defiende sus derechos y dignidad**, asegurando que sus voces sean escuchadas en los más altos niveles de gobierno.

**El liderazgo de María Fernanda trasciende fronteras**, como lo demuestra su selección para el prestigioso Programa de Liderazgo de la Asociación Internacional de Productos Frescos (IFPA).

**Entre solo 12 personas elegidas anualmente, María Fernanda se destaca** en el ámbito agrícola, preparada para dar forma al futuro de la agricultura global.



NOTA EN WEB



# IMPACTO UNID

## UNA TRAYECTORIA DE LOGROS EDUCATIVOS

**L**a Universidad Interamericana para el Desarrollo (UNID) ha marcado un logro en el panorama educativo desde su fundación en el año 2004. Con el compromiso de ofrecer una formación integral, la UNID se ha destacado por su enfoque innovador, sus programas académicos de vanguardia y su contribución al desarrollo socioeconómico del país.

Con una amplia gama de carreras de grado y posgrado, la UNID abarca áreas fundamentales del conocimiento, desde Administración y Dirección de Negocios hasta Diseño Gráfico Digital. Su modelo educativo, basado en un enfoque no tradicional inspirado en estándares internacionales, se centra en responder a las necesidades del mercado laboral actual y en brindar una formación integral basada en valores.

Ha alcanzado logros significativos en términos de investigación, innovación y impacto social. Destaca su certificación con la DHLA Modelo Dual y la ISO 9012015, así como su compromiso con la integridad universitaria. Con más de 12,000 proyectos realizados, ha dejado una huella positiva en cerca de 100,000 personas.

### Reconocimiento Nacional e Internacional

Se ha posicionado como una institución de prestigio tanto a nivel nacional como internacional. Su movilidad nacional e internacional permite a los estudiantes vivir experiencias en **23 estados de la República y 20 países**, fortaleciendo su formación académica y laboral.

Con más de **4,200 convenios empresariales** y un Sistema Profesional para el Empleo, promueve la vinculación con el sector empresarial y la inserción laboral de sus egresados. Además, fomenta el emprendimiento a través de iniciativas como talleres, eventos y reclutamientos en campus.

### Crecimiento y Futuro

La UNID continúa su expansión y crecimiento, con planes de apertura de nuevas carreras como Criminología y Criminalística, así como Arquitectura. **Manteniendo su acreditación institucional FIMPES**, la universidad busca seguir fortaleciendo su infraestructura, oferta educativa y reconocimiento académico en los próximos años.

### Contribución al Desarrollo Socioeconómico

Su visión a mediano y largo plazo se centra en **contribuir al desarrollo socioeconómico del país y en formar profesionales altamente capacitados**. Con un alto índice de empleabilidad de sus egresados, la universidad se compromete a seguir formando líderes que respondan a las demandas sociales, económicas y culturales de México.



NOTA EN WEB

# IL GRUPO EMPRESARIAL

## CULTURA LABORAL Y GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

POR: PAOLA DE LA TORRE



**X**ochiquetzalli García, gerente de recursos humanos del IL Grupo Corporativo, ha demostrado ser una figura destacada en la implementación de estrategias organizacionales efectivas.

Con su enfoque centrado en las personas, una comunicación abierta y asertiva, ha logrado posicionar a IL Grupo Empresarial como un excelente lugar para trabajar.

Uno de los pilares de éxito en la organización de IL Grupo Empresarial es el enfoque en las personas. García destaca la importancia de tratar a los colaboradores con respeto y brindarles un ambiente laboral propicio para su desarrollo.

La capacitación constante es una práctica clave, con programas de formación y certificación que permiten a los empleados adquirir habilidades y conocimientos actualizados. Esta dedicación al crecimiento personal y profesional garantiza que cada puesto cuente con personal experto y comprometido.

Los **cinco aspectos indispensables** para una gestión exitosa del capital humano para Xochiquetzalli García son:

- La importancia de una buena inducción que acelere la curva de aprendizaje y haga que los colaboradores sean productivos.
- El desarrollo del talento para generar oportunidades de crecimiento y descubrir nuevas habilidades en los empleados.
- Promover un sentido de pertenencia y compromiso con base en los valores y la visión de la empresa.
- Un buen programa de compensación que motive e incentive a los colaboradores.
- Identificar y cuidar el talento clave en puestos estratégicos.

Además, apunta que, para mantener y mejorar el compromiso de los colaboradores, la comunicación abierta y transparente es crucial:

“

*“Algo muy importante es que todos los trabajadores se sientan respetados. Es clave respetar sus opiniones, perspectivas y escucharlos, para que ellos se sientan valorados. Eso nos ha ayudado a formar un equipo inclusivo y colaborativo.”*



# NENA CHACÓN

## TRAS LAS ALAS DE PÁJARO ROJO



Reconociendo la importancia de destacar el arte nacional en un destino turístico como Puerto Vallarta, **Nena Chacón ha posicionado a Pájaro Rojo como una galería exclusiva de arte mexicano.** Su determinación y el apoyo de su equipo la han llevado a superar obstáculos y convertir a **Pájaro Rojo en un referente cultural en la ciudad.**

**La galería** no solo contribuye al enriquecimiento cultural de Puerto Vallarta, sino que también **impulsa el talento zacatecano a nivel nacional e internacional.** Los artistas que exhiben en **Pájaro Rojo** han dejado una huella imborrable en la escena artística mexicana.

Para otras mujeres emprendedoras, ofrece consejos inspiradores, instándolas a nunca dudar de sí mismas y perseverar ante los desafíos.

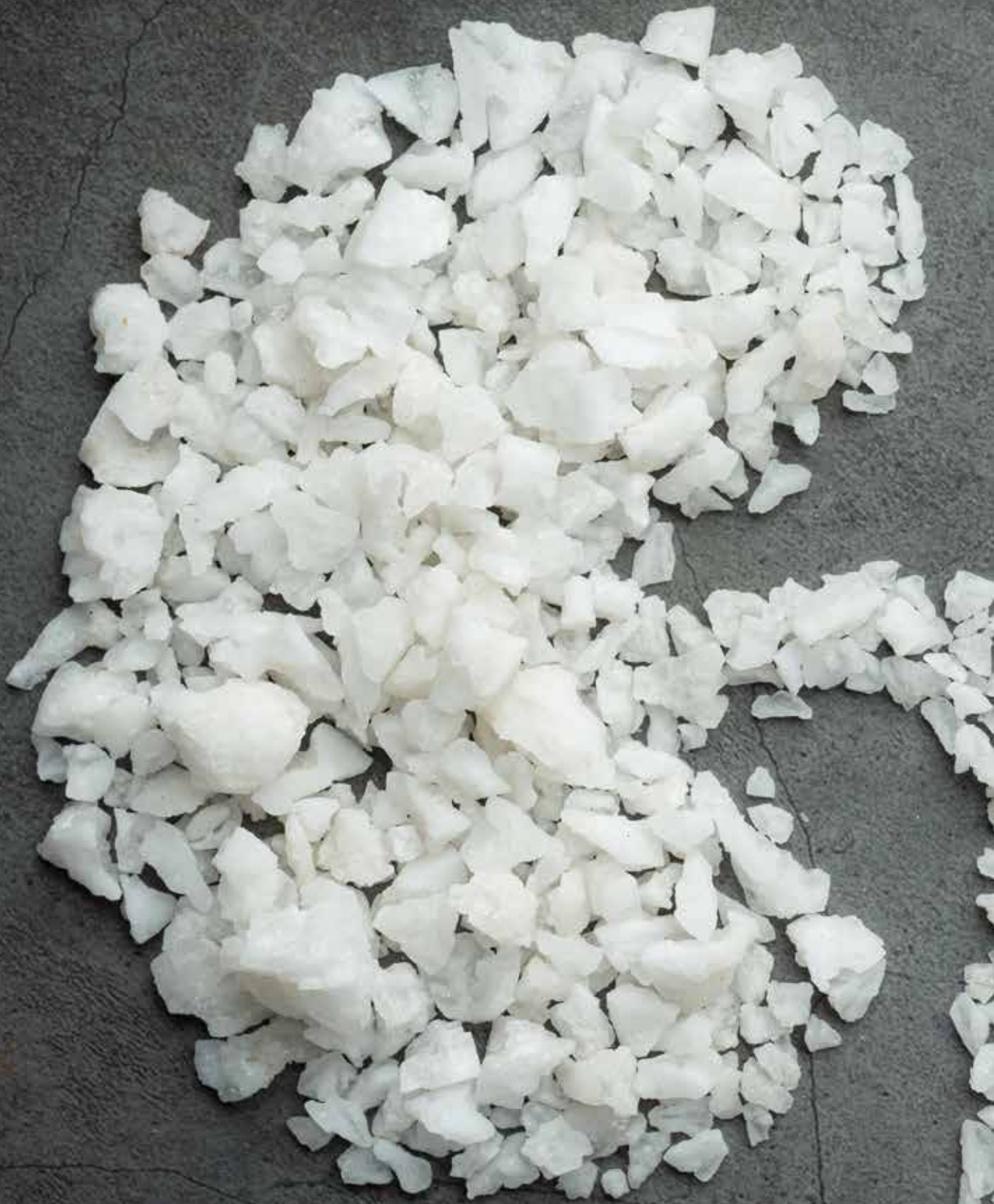


NOTA EN WEB

**E**ntusiasta del arte y de espíritu libre, **ha dejado una huella imborrable en el paisaje cultural de Puerto Vallarta con la apertura de su galería de arte, Pájaro Rojo.** En una entrevista exclusiva, comparte su inspiradora historia y los desafíos que ha enfrentado como emprendedora en el mundo del arte.

Originaria de Zacatecas, siempre soñó con abrir una galería, pero un giro inesperado la llevó a establecerse en Puerto Vallarta, donde encontró un hogar para su visión artística. **A través de su profunda admiración por los talentosos artistas zacatecanos y su experiencia como colaboradora cultural,** logró establecer vínculos sólidos y dar vida a Pájaro Rojo.

Con su visión y determinación, **Nena Chacón ha demostrado que el arte trasciende fronteras y que el emprendimiento puede ser una poderosa fuerza para el cambio cultural.** Su legado en Puerto Vallarta seguirá inspirando a generaciones venideras de artistas y emprendedores.



# ¿CÓMO AFECTAN LAS ENFERMEDADES RENALES A ZACATECAS?

**E**n Zacatecas, el combate a las enfermedades renales crónicas adquiere una urgencia particular debido a condiciones ambientales específicas, entre las cuales la calidad del agua destaca como un factor de riesgo preponderante. Los riñones, encargados de purificar la sangre eliminando los desechos y el exceso de líquidos, se encuentran especialmente vulnerables en este contexto.

La exposición prolongada a contaminantes y sustancias nocivas presentes en el agua puede deteriorar su funcionamiento, poniendo en peligro la salud general del organismo. Por ello, la implementación de medidas preventivas, tanto a nivel individual como colectivo, se vuelve indispensable para salvaguardar la integridad de estos órganos vitales y promover un entorno más seguro para la población.

## Enfermedad silenciosa

La enfermedad renal es astuta y silenciosa, a menudo pasando desapercibida hasta que se encuentra en etapas avanzadas. La insuficiencia renal crónica puede ser devastadora, tanto física como económicamente, ya que el tratamiento requiere de recursos significativos. En Zacatecas, el costo para llevar a cabo trasplantes de riñón, junto con el necesario seguimiento médico, asciende a 26 millones de pesos anuales, más el medicamento y estudios. Esta realidad subraya la urgencia de detección temprana y prevención.

## Prevención y detección temprana

El riesgo de enfermedad renal crónica aumenta con factores como la diabetes, la hipertensión, el tabaquismo y la obesidad. La importancia de la detección temprana radica en su capacidad para iniciar intervenciones que mitiguen los síntomas y ralenticen la progresión de la enfermedad. Además, adoptar hábitos saludables es crucial en este sentido, incluyendo una alimentación equilibrada y la práctica regular de ejercicio, así como la eliminación del tabaco y el alcohol de nuestras vidas, son medidas esenciales para disminuir el riesgo.

## La importancia de la donación de órganos

A pesar de los desafíos, Zacatecas ha experimentado avances significativos en la promoción de la donación de órganos, mejorando sus indicadores nacionales y brindando esperanza a aquellos que requieren un trasplante renal. Estos esfuerzos son fundamentales para contrarrestar la progresión de la enfermedad renal crónica degenerativa y representan una muestra de solidaridad y compromiso comunitario.

La batalla contra las enfermedades renales en Zacatecas es compleja pero no imposible de ganar. La concienciación sobre la importancia de la prevención, sumada a los esfuerzos para mejorar las tasas de donación de órganos, son pasos críticos hacia un futuro más saludable. Es esencial fomentar que la población tome acciones preventivas y se realice chequeos regulares, especialmente aquellos con factores de riesgo. Zacatecas continúa su lucha, con la esperanza de reducir la incidencia de esta enfermedad silenciosa y mejorar la calidad de vida de sus habitantes.



NOTA EN WEB

*Denise Santana*

# PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA POLÍTICA MEXICANA

Por: DENISE SANTANA

**E**n 2023, México ha presenciado avances notables en la inclusión de mujeres en puestos de liderazgo, marcando un cambio significativo en la dinámica de poder dentro del país. **El 38% de los puestos de alta dirección están ahora ocupados por mujeres**, un incremento que no solo refleja un progreso notable en México, sino que también coloca al país en una posición destacada a nivel mundial.

## Presencia Femenina en Cargos Políticos

En un logro histórico, **México cuenta actualmente con 10 mujeres gobernadoras**, representando un avance significativo en la participación política de las mujeres y demostrando un compromiso creciente con la igualdad de género en el ámbito gubernamental.

Este avance en la **ocupación femenina de roles de liderazgo es un reflejo del cambio gradual hacia la igualdad de género en el ámbito profesional y político**. Sin embargo, a pesar de este progreso, el camino hacia la paridad de género en roles directivos continúa siendo un desafío global, con **un avance moderado en comparación con el panorama mundial**.

## Hacia un Futuro Presidencial Femenino

Mirando hacia las elecciones de 2024, México se prepara para un acontecimiento sin precedentes: **la elección de su primera presidenta**. Las candidatas Claudia Sheinbaum y Xóchitl Gálvez se encuentran en la contienda, **simbolizando la evolución de la participación femenina en la política en México**.

Este avance no solo fortalece la democracia mexicana, sino que también **inspira a futuras generaciones de mujeres a perseguir roles de liderazgo**, sabiendo que su contribución es vital para el desarrollo y el progreso de su país.





# POLÍTICA NACIONAL DE CUIDADOS PROPUESTA POR AMALIA GARCÍA ES APROBADA

POR: DENISE SANTANA

La Cámara de Diputados de México ha aprobado la Política Nacional de Cuidados, propuesta por la diputada Amalia García Medina. Este logro legislativo incorpora por primera vez el concepto de cuidados dentro de la Ley General de Desarrollo Social. Este avance es también un reconocimiento al movimiento feminista y a la colaboración multipartidista en el Congreso, que juntos han logrado que el Estado reconozca el derecho al cuidado como un aspecto fundamental del bienestar social.

## Compromiso con la equidad y el cuidado

Con la Política Nacional de Cuidados, México se propone articular los sistemas de salud, educación, trabajo y seguridad social en torno al cuidado de las personas, reduciendo la carga históricamente impuesta a las mujeres. Esta estrategia incluye acciones como la capacitación y seguridad social para cuidadores y la creación de espacios de atención digna para niños, personas con discapacidad y adultos mayores.

“Todas y todos tenemos derecho a ser cuidados desde el momento de nacer y hasta nuestro último aliento”

## Hacia una sociedad más justa e inclusiva

Este esfuerzo legislativo responde a la necesidad de reconocer y redistribuir las tareas de cuidado, tradicionalmente realizadas en un 76% por mujeres. La Política Nacional de Cuidados es un paso decisivo hacia un México más justo e inclusivo, donde el cuidado se entiende como un pilar esencial del desarrollo humano y social. Con la aprobación de esta política, México se compromete a construir un futuro donde el bienestar y el cuidado sean prioritarios para todos sus ciudadanos.

“La Política Nacional de Cuidados no es una estrategia más, es la política más importante que debe implementar el Estado Mexicano”



NOTA EN WEB

# TROFEO THIERRY BLOUET:

CELEBRANDO LA EXCELENCIA CULINARIA MEXICANA



En su XVIII edición, el Trofeo Thierry Blouet se erige como un símbolo de la excelencia culinaria en México. Fundado por el visionario chef Thierry Blouet y el chef Gerard Dupont, este evento reúne a los jóvenes chefs ejecutivos más destacados de los restaurantes influyentes del país en cuatro sedes emblemáticas: Ciudad de México, Puerto Vallarta, Guadalajara y Zacatecas. Más que una competencia, es un espacio de intercambio y enriquecimiento donde se comparten y perfeccionan técnicas culinarias.

Este certamen, teniendo este año como sede las instalaciones de la UVC y para la premiación al Museo de Guadalupe, no sólo premia el talento individual, sino que también celebra la diversidad y la riqueza de la gastronomía mexicana. Es un homenaje a la pasión y dedicación de aquellos que dan vida a la escena culinaria nacional y una ventana a la innovación y la creatividad en el arte de la cocina.

Los ganadores fueron:

**1º** ELSA LILIANA PORRAS  
CHIHUAHUA.- LA CALESA STEAKHOUSE  
**@calesasteakhouse**

**2º** IVÁN ALEJANDRO VELÁZQUEZ ESPARZA  
ZACATECAS.- HOTEL CUARZO  
**@hotelcasacuarzo**

**3º** MAYRA AGUILAR RUIZ  
SAN LUIS POTOSÍ.- FIESTA AMERICANA  
**@fiestamericanaslp**







# CAOSMOS

JUAN CARLOS VILLEGAS

La inauguración de la exposición artística "Caosmos" del artista Juan Carlos Villegas tuvo lugar en el Museo Francisco Goitia, marcando el inicio del Festival Cultural de Zacatecas y cerrando las actividades conmemorativas del 45 aniversario del museo. El evento contó con la presencia de destacadas figuras culturales, como la directora del Instituto Zacatecano de Cultura, Dulce Muñoz, y el crítico de arte Sigifredo Esquivel, quienes elogiaron la obra de Villegas. La exposición estará abierta al público hasta el 10 de agosto.





NOTA EN WEB

# UN RECONOCIMIENTO AL LEGADO FEMENINO

**C**onmemorando el Día Internacional de las Mujeres, se entregaron reconocimientos a personalidades destacadas de Zacatecas, mujeres que han marcado una diferencia significativa en la lucha por los derechos de los sectores vulnerables.

En un gesto de gratitud y aprecio, se otorgó el galardón “Mujeres por la Paz” a aquellas destacadas en los ámbitos académico, social, deportivo y empresarial, así como en las áreas de política, periodismo, turismo y gobierno. Estos reconocimientos se realizaron en Zacatecas y en Estados Unidos, como un homenaje a su contribución y esfuerzo en la construcción de un estado más justo, próspero e igualitario.





NOTA EN WEB



# DULCE MUÑOZ

## UNA VOZ DE IMPACTO EN LA ESCENA CULTURAL DE ZACATECAS

**D**ulce Muñoz es una destacada gestora cultural egresada de la Licenciatura en Historia de la Universidad Autónoma de Zacatecas. Con una trayectoria que la llevó desde la investigación y la docencia hasta la dirección de instituciones culturales. Su **formación humanista** la condujo naturalmente hacia la gestión cultural, donde ha dejado huella con su compromiso y dedicación.

Durante su carrera, ha desempeñado roles diversos, desde auxiliar de investigación hasta directora del Instituto de Cultura del municipio de Morelos, Zacatecas, donde llevó a cabo proyectos de difusión cultural y fomento a la lectura. Posteriormente, **se unió al Instituto Zacatecano de Cultura, donde ha coordinado programas importantes como el de Fomento a la Lectura y la Programación de Agenda Cultural.**

**Como directora de este Instituto** Zacatecano ha enfrentado retos significativos, como la escasez de recursos y la implementación de nuevas responsabilidades establecidas por la nueva Ley de Cultura.

A pesar de estos desafíos, **ha logrado importantes avances, como la atención a los inmuebles culturales y la puesta en marcha del Centro Estatal de las Artes.**

**Su enfoque de gestión cultural se basa en el servicio público y en la convicción de que la cultura es clave para el desarrollo sostenible de la sociedad.** Aunque reconoce que tradicionalmente los hombres han tenido roles predominantes en este campo, no ha sentido obstáculos adicionales por ser mujer, **y promueve la igualdad de género a través de medidas institucionales y la participación activa de mujeres en roles directivos y estratégicos.**

En cuanto al panorama cultural de Zacatecas, destaca su importancia histórica y su reconocimiento internacional, sin embargo identifica la necesidad de conservar y fortalecer su riqueza patrimonial, así como de mejorar la infraestructura cultural en todo el estado. Además, **resalta el papel crucial de los artistas contemporáneos en la vida cultural de Zacatecas y en la formación de nuevas generaciones.**



NOTA EN WEB



# GUARDIANAS DEL PATRIMONIO

CONOCE A LAS MUJERES QUE DIRIGEN LOS MUSEOS DE ZACATECAS



**ALMA RITA CONTRERAS**  
DIRECTORA DEL MUSEO ZACATECANO

**H**a desempeñado una labor incansable en el ámbito artesanal y cultural de Zacatecas. Con **más de 30 años de experiencia en la promoción e investigación cultural**, comprende la complejidad de la cultura y la artesanía. Su enfoque abarca aspectos culturales, económicos y turísticos; para ella, el arte popular es fundamental para entender el espíritu del pueblo mexicano.

**Alma Rita destaca que**, desde el ámbito de la cultura, el papel de **la mujer se encuentra en notable desigualdad y desventajas históricas**, debido a la falta de una política cultural que realmente brinde privilegios no sólo en lo que señala el presupuesto.



**GABRIELA VARGAS ORTIZ**  
DIRECTORA DEL MUSEO PEDRO CORONEL

**H**a dejado una **huella significativa en el ámbito cultural y museístico**. Con una amplia preparación académica en el ámbito cultural, destaca su labor en el **Museo Pedro Coronel**, un papel crucial para preservar y exhibir las obras del pintor zacatecano y su importante colección privada; un rol que además ha permitido sensibilizar a la población desde la mirada del arte y la historia.

**Gabriela Vargas señala que**, a manera de radiografía de los recintos museísticos y espacios dedicados al arte de la capital, **sólo el 36% de las mujeres dirigen espacios culturales**, mientras que el otro 64% lo ocupan los hombres.



**ROSA MARÍA FRANCO VELASCO**  
DIRECTORA DEL MUSEO DE GUADALUPE

**C**on una amplia formación en conservación, restauración y museografía, **Rosa María ha recibido dos premios nacionales otorgados por el INAH** en la categoría Miguel Covarrubias, además de formar parte de la red de capacitadores de la Dirección General de Capacitación Cultural de CONACULTA y ser **miembro fundador de la Asociación de Profesionales de Museos en México**.

Desde su papel, ha mencionado que, si bien **no se exponen obras de mujeres artistas en el Museo de Guadalupe**, se siente orgullosa de que la gran labor académica de investigadoras de alto nivel ha estado presente en el Museo.



NOTA EN WEB

Karin Ochoa



free  
agency®

PRESENTA:

# LA REVOLUCIÓN DEL INTERNET

Una plática con **Roberto Mtz.**

**\*.\*.\*.\*.24**

**PRE-REGISTRO:**  
[www.freeagencymarketing.com](http://www.freeagencymarketing.com)

**Acceso controlado**  
(cupo limitado)

**#1** TOP BUSSINESS PODCASTS MÉXICO  

CREAT  
CREATI  
**CREATIVO**  
CREATIVO  
**CREATIVO**  
CREATI  
CREATI




**EVENTO  
GRATUITO**



 **Motivos**  
AGENCIA FOTOGRAFICA



motivos agencia fotografica   motivos\_fotografia

compre su  
casa aquí



CENTRO

**Santarita**<sup>+</sup>®

En cualquiera de nuestros  
**NUEVOS CENTROS SANTA RITA:**



Asesoría hipotecaria profesional.



Alianzas con instituciones bancarias.



Corridas financieras, precalificación.



Tour virtual y recorrido presencial.

☎ 492 173 0905    📞 492 924 7778

📍 COLINAS    📍 ANDES    📍 FALCO  
📍 ENCINOS    📍 FRESH    📍 GALERÍAS

[gruposantarita.com.mx](http://gruposantarita.com.mx)